Gabinete de Investigação de Acidentes Marítimos

Data: 28/02/2026

Versão: V2

Ciclo de Gestão:	**2026**
Designação do Serviço|Organismo:	**Gabinete de Investigação de Acidentes Marítimos (GAMA)**
Missão:	**o GAMA tem por missão investigar os acidentes e incidentes marítimos, com a maior eficácia e rapidez possível, visando identificar as respetivas causas, elaborar e divulgar os correspondentes relatórios e emitir recomendações em matéria de segurança marítima que visem reduzir a sinistralidade marítima.**

Objetivos Estratégicos (OE)		Meta	Grau de concretização
OE1:	**Melhorar o serviço público prestado pelo GAMA, na qualidade de autoridade de investigação de segurança marítima.**	70%	
OE2:	**Assegurar uma boa gestão dos colaboradores do GAMA, designadamente nos domínios da segurança e da saúde no trabalho, da conciliação da vida profissional com a vida pessoal e familiar e da motivação.**	70%	

Objetivos Operacionais (OP)

EFICÁCIA

PESO: 30%

OE1	OP1: Contribuir para o aumento da segurança marítima, da proteção e preservação do meio marítimo.	Peso:	100%

Indicadores		Realizado 2023	Realizado 2024	Última Monitorização 2025	Meta 2026	Tolerância	Valor Crítico	Peso	Resultado	Taxa de Realização	Classificação	Desvio
Ind.1	Taxa de seguimento das recomendações de segurança emitidas em relatórios - enviado até seis meses após homologação.	85%	85%	55%	86%	4%	100%	100%				
											Grau de Realização do OP1	

EFICIÊNCIA

PESO: 30%

OE2	OP2: Otimizar os processos de trabalho	Peso:	100%

Indicadores		Realizado 2023	Realizado 2024	Última Monitorização 2025	Meta 2026	Tolerância	Valor Crítico	Peso	Resultado	Taxa de Realização	Classificação	Desvio
Ind.2	Revisão anual dos procedimentos operacionais - IAM (M 15/12/2026 VC 01/12/2026)	01/12/2023	01/12/2024	01/11/2025	349	7	335	100%				
											Grau de Realização do OP2	

QUALIDADE

Peso: 40%

OE3	OP3: Promover a consistência dos relatórios de investigação reportados no EMCIP/GISIS										Peso:	60%
	Indicadores	Realizado 2023	Realizado 2024	Última Monitorização 2025	Meta 2026	Tolerância	Valor Crítico	Peso	Resultado	Taxa de Realização	Classificação	Desvio
Ind.3	Taxa de consistência dos relatórios de investigação reportados no EMCIP/GISIS - análise Comissão Europeia e Organização Marítima Internacional (IMO).	75%	80%	85%	86%	4%	90%	100%				
										Grau de Realização do OP3		

OE4	OP4: Promover a Boa Gestão dos Colaboradores do GAMA										Peso:	40%
	Indicadores	Realizado 2023	Realizado 2024	Última Monitorização 2025	Meta 2026	Tolerância	Valor Crítico	Peso	Resultado	Taxa de Realização	Classificação	Desvio
Ind.4	Nível de satisfação dos colaboradores do GAMA	3	3		4	0.5	5	100%				
										Grau de Realização do OP4		

AVALIAÇÃO FINAL DO QUAR 2026				
Avaliação de acordo com os requisitos constantes no artigo 18.º da Lei n.º 66-B/2007, de 28 de dezembro	Âmbito	Ponderação Eficácia 30%	Ponderação Eficiência 30%	Ponderação Qualidade 40%
	Quantitativa			
	Qualitativa	*Desempenho BOM; SATISFATÓRIO; INSUFICIENTE*		

GRAU DE REALIZAÇÃO DE PARÂMETROS E OBJETIVOS							
Objetivos Operacionais	Peso dos parâmetros na avaliação final	Peso dos objetivos no respetivo parâmetro	Peso de cada objetivo na avaliação final	Grau de realização do objetivo	Grau de realização do objetivo *(ponderado)*	Classificação	OBJETIVOS MAIS RELEVANTES (nº 1 do art.18º da Lei 66-B/2007, de 28.12)
Grau de realização de EFICÁCIA							
OP1	30%	100%	30%				RELEVANTE
Grau de realização de EFICIÊNCIA							
OP2	30%	100%	30%				RELEVANTE
Grau de realização de QUALIDADE							
OP3	40%	60%	24%				RELEVANTE
OP4		40%	16%				
Total	100%	Soma dos pesos dos objetivos operacionais mais relevantes					84%

RECURSOS HUMANOS									Dias úteis 2026	228
DESIGNAÇÃO*	Pontuação (Conselho Coordenador da Avaliação de Serviços)[1]	Pontuação efetivos Planeados para 2026			Pontuação efetivos Executados para 2026			Desvio (em n.º)	Pontuação Executada / Pontuação Planeada	UERHE / UERHP
		N.º de efetivos planeados (Mapa de Pessoal)	UERHP	Pontuação Planeada	N.º de efetivos a 31.dez (Balanço Social)	UERHE	Pontuação Executada			
Dirigentes - Direção Superior	20	1	228	20						
Dirigentes - Direção Intermédia e Chefes de equipa	16	1	228	16						
Técnico Superior	12	2	456	24						
Assistente Técnico	8	1	228	8						
Assistente Operacional	5	1	228	5						
(1 CCAS)		6	1 368	73						

Número de trabalhadores a exercer funções no serviço:	Efetivos 31.12.2021	Efetivos 31.12.2022	Efetivos 31.12.2023	Efetivos 31.12.2024	Efetivos 30.09.2025	Efetivos 31.12.2025	Previsto 2026	Efetivos 30.06.2026	Efetivos 30.09.2026	Efetivos 30.12.2026
	5	5	6	6	6	6	6			6

RECURSOS FINANCEIROS

DESIGNAÇÃO	Dotação inicial	Dotação Corrigida	Execução			Saldo	Taxa de Execução
			30.jun.2026	30.set.2026	31.dez.2026		
Orçamento de Funcionamento (OF)	**296 488,00 €**						
Despesas c/Pessoal	227 432,00 €						
Aquisições de Bens e Serviços	48 245,00 €						
Outras despesas correntes	15 775,00 €						
Despesas de Capital	5 036,00 €						
Orçamento de Investimento (OI)	**0,00 €**						
Despesas c/Pessoal	0,00 €						
Aquisições de Bens e Serviços	0,00 €						
Outras despesas correntes	0,00 €						
Despesas de Capital	0,00 €						
Outros valores	**0,00 €**						
Total (OF+OI+OV)	**296 488,00 €**						

Ref.:	Descritivo	Unidade(s) Orgânica(s) Responsável(eis)	Fórmula de cálculo	Fonte de Verificação	Justificação do Valor Crítico
Ind1	Taxa de seguimento das recomendações de segurança emitidas em relatórios - enviado até seis meses após homologação.	Chefe de equipa IAM	Percentagem de acompanhamento de recomendações	Relatórios de investigação de segurança marítima homologados, ofícios, emails.	Referencial interno de excelência, face aos meios existentes.
Ind2	Revisão anual dos procedimentos operacionais - IAM (M 15/12/2026 VC 01/12/2026)	Chefe de equipa IAM	Data do relatório anual de revisão dos procedimentos IAM.	Procedimentos operacionais revistos, aprovados e publicados na página eletrónica do GAMA.	Referencial interno de excelência, face aos meios existentes.
Ind3	Taxa de consistência dos relatórios de investigação reportados no EMCIP/GISIS - análise comissão Europeia e IMO.	Chefe de equipa IAM	Taxa de consistência dos relatórios de investigação reportados no EMCIP/GISIS=(1-n.º de inconsistências inconsistências notificadas pelo EMCIP/GISIS / n.º de relatórios de investigação reportados no EMCIP/GISIS)*100	Data quality check EMCIP/GISIS	Referencial interno de excelência, face aos meios existentes.
Ind4	Nível de satisfação dos colaboradores do GAMA	Diretor	Média simples atribuída a cada um dos parâmetros que contribuem para aferir o nível de satisfação dos trabalhadores do GAMA.	Relatório do inquérito anual de satisfação dos colaboradores do GAMA.	Referencial interno de excelência, face aos meios existentes.

NOTAS EXPLICATIVAS

#1	As recomendações de segurança emitidas podem aceites durante o decorrer da investigação, inclusive sob a forma de lições aprendidas e actions taken.
#2	A revisão anual é relevante pois reflete as conclusões dos grupos de trabalho internacionais sob melhorias, melhores práticas e novas tecnologias a usar e ainda novas metodologias e taxonomia.
#3	O trabalho final das autoridades de investigação de segurança marítima e a elaboração e publicação de relatórios de investigação, cuja consistência é analisa pela Comissão Europeia e organização Marítima Internacional, para verificação da implementação das medidas resultantes dos grupos de trabalho relevantes.
# n...	O GAMA, na qualidade de autoridade de investigação de acidentes marítimos, é independente e não tem clientes finais.

Objetivos Estratégicos| *caracterização*

Objetivo estratégico (OE_1)	Melhorar o serviço público prestado pelo GAMA, na qualidade de autoridade de investigação de segurança marítima.
Meta	Plurianual - inicia em 2025 e termina em 2028 percentagem correspondente ao período (70%, 80 e 100% respetivamente)
Descrição	Cumprir com o estabelecido na Diretiva n.º 2009/18/CE, alterada, transposta pela Lei n.º 18/2012, de 7 de maio e ainda com o previsto no Código de investigação de Acidentes Marítimos da Organização Marítima Internacional.
Alinhamento com o nível Político	Reforço das políticas públicas de segurança marítima e contribuir para garantir que as atividades marítimas desenvolvem-se em segurança, no âmbito da operacionalidade do GAMA, nas áreas sob soberania ou jurisdição nacional, cumprindo com as obrigações nacionais, internacionais e europeias. promover a cooperação internacional no domínio do mar, nomeadamente da segurança marítima.
Metodologia de aferição do grau de concretização	A taxa de seguimento das recomendações de segurança emitidas, a atualização dos procedimentos operacionais, em sintonia com indicações europeias e respeitando o projeto do Governo para a área do mar e a melhoria continua doas relatórios de investigação de segurança marítima.
Grau de Concretização n-1	O GAMA deve continuar a trabalhar na melhoria e otimização contínua, tanto a nível das orientações internacionais, no caso das investigações de segurança marítima, como a nível nacional, no que diz respeito aos assistentes técnicos e operacionais.

Objetivo estratégico (OE_2)	Assegurar uma boa gestão dos colaboradores do GAMA, designadamente nos domínios da segurança e da saúde no trabalho, da conciliação da vida profissional com a vida pessoal e familiar e da motivacão.
Meta	Plurianual - não termina porque a nível nacional e internacional são sempre identificadas áreas de melhoria inicia em 2026 e termina em 2028 percentagem correspondente ao período (70%, 80 e 100% respetivamente)
Descrição	Atingir o valor 5 - totalmente satisfeito - por parte de todos os colaboradores do GAMA.
Alinhamento com o nível Político	Governança integrada e simplificação, ao criar condições administrativas mais claras para a gestão, diminuindo a burocracia e aumentando a eficácia das decisões. Investimento em educação, formação e qualificação especializada
Metodologia de aferição do grau de concretização	Inquérito de satisfação e avaliação contínua. Atribuição de novas tarefas e responsabilidades conforme avança na formação especifica de cada área.
Grau de Concretização n-1	O GAMA espera em 2026, concluir o recrutamento de investigadores de segurança marítima, de forma a completar o quadro.

Grau de Realização| *objetivos estratégicos*

Objetivo estratégico	Objetivo Operacional	Peso	Meta plurianual OE	*Grau de Realização do OP*	*Grau de Realização do OE (média ponderada)*
OE_1	OP1	30%	70%		
OE_1	OP2	30%			
OE_1	OP3	40%			
OE_2	OP4	100%	70%		

Memória descritiva - QUAR

Objetivo operacional (OP_1)	Contribuir para o aumento da segurança marítima, da proteção e preservação do meio marítimo.
Dimensão/perspetiva	Eficácia
Indicador 1 (Ind_1)	Taxa de seguimento das recomendações de segurança emitidas em relatórios - enviado até seis meses após homologação.
Descrição:	Este indicador visa medir se as recomendações de segurança emitidas são acompanhadas junto das entidades alvo em menos de 6 meses após a sua emissão (data de homologação do relatório de Investigação)
Fórmula de Cálculo:	Percentagem de acompanhamento de recomendações de segurança 6 meses após emissão= nº de Ofícios/emails de acompanhamento expedidos em menos de 6 meses após a emissão da Recomendação de Segurança /nº de Recomendações de Segurança emitidas * 100
Meta global| por UO:	86%
Tolerância:	4%
Valor crítico:	100%
Métrica:	%
Polaridade:	Incremento positivo
Período de monitorização:	Ano Civil - 01 janeiro a 31 dezembro
Iniciativas/ações:	Obriga à monitorização das entidades alvo de Recomendações de Segurança para assegurar que são tidas em conta/consideradas
Referência para o valor crítico:	Referencial de excelência interno.
Fonte de verificação:	Relatórios de Investigação Homologados, Ofícios/emails de Acompanhamento, Atas do Conselho de Investigadores.

Objetivo operacional (OP_2)	Otimizar os processos de trabalho
Dimensão/perspetiva	Eficiência
Indicador 2 (Ind_2)	Revisão anual dos procedimentos operacionais - IAM (M 15/12/2026 VC 01/12/2026)
Descrição:	Este indicador visa assegurar a revisão anual dos procedimentos operacionais em tempo útil
Fórmula de Cálculo:	Data de revisão dos procedimentos operacionais IAM
Meta global| por UO:	349 dias
Tolerância:	7 dias
Valor crítico:	335 dias
Métrica:	Dias
Polaridade:	Incremento negativo.
Período de monitorização:	Ano Civil - 01 janeiro a 31 de dezembro
Iniciativas/ações:	Obriga à monitorização de recursos humanos e financeiros e cumprimento de obrigações internacionais
Referência para o valor crítico:	Referencial de excelência interno.
Fonte de verificação:	Procedimentos operacionais revistos, aprovados e publicados na página web do GAMA

Objetivo operacional (OP_3)	Promover a consistência dos relatórios de investigação reportados no EMCIP/GISIS
Dimensão/perspetiva	Qualidade
Indicador 3 (Ind_3)	Taxa de consistência dos relatórios de investigação reportados no EMCIP/GISIS - análise Comissão Europeia e Organização Marítima Internacional (IMO).
Descrição:	Este indicador visa avaliar a satisfação do cliente EMSA/IMO no que respeita ao cumprimento da Diretiva 2009/18/CE e Código de Investigação de Acidentes Marítimos
Fórmula de Cálculo:	Taxa de consistência dos relatórios de investigação reportadas no EMCIP/GISIS= (1- Nº de inconsistências notificadas pelo EMCIP_GISIS/Nº de relatórios de investigação reportadas no EMCIP/GISIS)*100
Meta global| por UO:	86%
Tolerância:	4%
Valor crítico:	90%
Métrica:	%
Polaridade:	Incremento positivo
Período de monitorização:	Ano Civil - 01 janeiro a 31 dezembro
Iniciativas/ações:	(contribuição direta para a concretização do OP; fatores críticos): descrever
Referência para o valor crítico:	Referencial de excelência interno.
Fonte de verificação:	Data quality checks EMECIP/ controlo qualidade GISIS

Objetivo operacional (OP_4)	Promover a Boa Gestão dos Colaboradores do GAMA
Dimensão/perspetiva	Qualidade
Indicador 4 (Ind_4)	Nível de satisfação dos colaboradores do GAMA
Descrição:	Este indicador visa avaliar a satisfação dos colaboradores em relação à política de gestão nos domínios da segurança e da saúde no trabalho, da conciliação da vida profissional com a vida pessoal e familiar e da motivação dos colaboradores.
Fórmula de Cálculo:	Média simples das avaliações atribuídas a cada um dos parâmetros que contribuem para aferir o nível de satisfação dos trabalhadores do GAMA
Meta global| por UO:	400%
Tolerância:	0.5
Valor crítico:	500%
Métrica:	valor absoluto
Polaridade:	Incremento positivo
Período de monitorização:	Ano civil - 01 janeiro a 31 dezembro
Iniciativas/ações:	Obriga à monitorização da satisfação dos colaboradores no que respeita à segurança e da saúde no trabalho, à conciliação da vida profissional com a vida pessoal e familiar e à sua motivação.
Referência para o valor crítico:	Referencial de excelência interno.
Fonte de verificação:	Relatório do inquérito anual de satisfação dos colaboradores GAMA

Matriz de Alinhamento

Nível 0 - Política Pública	Nível 1 - Estratégico		Nível 2 - Gestão|Operacional	
Programa do Governo| Grandes Opções | Planos Estratégicos Transversais | Planos Estratégicos Sectoriais	Enquadramento Estratégico		Enquadramento operacional	
Medida	Objetivo Estratégico (OE)	Relação com Nível 0	Objetivos Operacionais (OP)	Relação com Nível 1
Reforma do Estado com foco na simplificação administrativa e redução da burocrática.	OE1 - Melhorar o serviço público prestado pelo GAMA, na qualidade de autoridade de investigação de segurança marítima.	RD	Otimizar os processo de trabalho	RD
Modernização da Administração Pública através da digitalização de processos e serviços	OE1 - Melhorar o serviço público prestado pelo GAMA, na qualidade de autoridade de investigação de segurança marítima.	RD	Otimizar os processo de trabalho	RD
Promoção de boas práticas de gestão de recursos humanos na AP	OE2 - Assegurar uma boa gestão dos colaboradores do GAMA, designadamente nos domínios da segurança e da saúde no trabalho, da conciliação da vida profissional com a vida pessoal e da motivação.	RD	Promover a boa gestão dos colaboradores do GAMA.	RD
Reforço das políticas públicas de segurança marítima	OE1 - Melhorar o serviço público prestado pelo GAMA, na qualidade de autoridade de investigação de segurança marítima.	RD	Contribuir para o aumentos da segurança marítima, da proteção e preservação do meio marítimo.	RD

RD – Evidencia de relação direta
RI – Evidencia de relação indireta

CALCULADORA DIAS ÚTEIS	
DATA INICIAL	1 de janeiro de 2026
DATA FINAL	31 de dezembro de 2026
N.º DE DIAS DE FÉRIAS	**22**
OUTROS DIAS *(p. ex.: FERIADO MUNICIPAL, se em dia útil + TOLERÂNCIAS DE PONTO)*	**2**
N.º DE FERIADOS NACIONAIS EM 2026 *(OCORREM EM DIAS ÚTEIS)*	**9**
DIAS ÚTEIS *(UERH)*	**228**
DIAS CORRIDOS	**365**

1 de janeiro (quinta-feira)

Sexta-feira Santa – 3 de abril

1 de maio (sexta-feira)

10 de junho (quarta-feira)

1 de dezembro (terça-feira)

8 de dezembro (terça-feira)

25 de dezembro (sexta-feira)
4 de junho (Corpo de Deus) e
5 de outubro (Implantação da República